ನಲಿನ್ ಅತುಲ್, ಭಾ.ಆ.ಸೇ.
ಅಪರ ಆಯುಕ್ತರು
ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ

ಐವಾನ್-ಎ-ಶಾಹಿ ಬಡಾವಣೆ
ಕಲಬುರಗಿ 585 102
ಕಛೇರಿ : 08472-266963
ಫ್ಯಾಕ್ಸ್ : 08472-266955
E-mail: cpigulbarga@gmail.com
cpi.edu.karglb@nic.in

ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿ1(2)ಆಡಳಿತ/ನಿಯೋ/02/2020-21 ದಿನಾಂಕ: 16/12/2020

ಮಾನ್ಯರೆ,

ವಿಷಯ: ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಮಹಿಳಾ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ರಜೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಕುರಿತು.

ಉಲ್ಲೇಖ:
1. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇ 4 ಸೇನಿಸೇ 2012 ದಿನಾಂಕ: 14/06/2012.
2. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇ 1 ಸೇನಿಸೇ 2011 ದಿನಾಂಕ: 29/06/2011.
3. GOI Office Memorandum No: 13018/2/2008-Esst (L) dated: 11/09/2008.
4. GOI Office Memorandum No: 11020/01/2017-Esst (L) dated: 30/08/2019.

>><><><><<

Kiran Raghupathi

ಮೇಲ್ಕಾಣಿಸಿದ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಉಲ್ಲೇಖ (1) ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಮಹಿಳಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅವರಿಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು 1957ರ ನಿಯಮ 135(1) ರನ್ವಯ 135 ದಿನಗಳ ಪ್ರಸೂತಿ ರಜೆಯ ದಿನಾಂಕ: 01/04/2012 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ 180 ದಿನಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. (ಅನುಬಂಧ-1 ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ)

ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ನಿಯಮ 135(ಸಿ) (ವಿಭಾಗ **IV-B** ಶಿಶುಪಾಲನಾ ರಜೆ) ಅನ್ವಯ ಯಾವ ಮಹಿಳಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯು ಅಂಗವಿಕಲ/ಬುದ್ಧಿಮಾಂದ್ಯ ವಿಶೇಷ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ಇಂಥ ಮಕ್ಕಳ ಆರೈಕೆಗಾಗಿ **[Child Care Leave' only to the benign woman Government employee to look after her such special children']** ಹಾಗೂ ಅಂಥ ಮಗುವಿನ ನಡೆವಳಿಕೆಯನ್ನು ತಿದ್ದಿ ಉತ್ತಮಪಡಿಸಲು, ಮಗುವಿನಲ್ಲಿ ಮನೋಸ್ಥೈರ್ಯವನ್ನು ತುಂಬಲು ಅಲ್ಲದೆ, ಪುನರ್ವಸತಿಗಾಗಿ ಹಾಗೂ ಕಲಿಕೆಯ ನೈಪುಣ್ಯತೆಗಾಗಿ ತಾಯಿಂದಿರ ಪೋಷಣೆ ಇಡೀ ಅವಳ ಸೇವಾವದಿಯಲ್ಲಿ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಅವದಿಗೆ ಅಂದರೆ ಒಟ್ಟು 730 ದಿನಗಳು ಮೀರದಂತೆ, ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪತ್ರದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ "ಶಿಶುಪಾಲನಾ ರಜೆ"ಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದೆ. (ಅನುಬಂಧ-2 ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ)

ಆದರೆ, ಅಂಗವಿಕಲ/ಬುದ್ಧಿಮಾಂದ್ಯ ವಿಶೇಷ ಮಕ್ಕಳಲ್ಲದ ಆಗತಾನೆ ಜನಿಸಿದ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಮಹಿಳಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಪ್ರಸೂತಿ ರಜೆಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಶಿಶು ಪಾಲನೆಗಾಗಿ ಯಾವುದೇ ತರಹದ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೀಡಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.

Kiran Raghupathi

ಈಗಾಗಲೇ ಉಲ್ಲೇಖ (3) ರನ್ವಯ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರವು ಆರನೇ ವೇತನ ಆಯೋಗದ ಶಿಫಾರಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ Central Civil Services (Leave) Rules 1972 ಹಾಗೂ ನಂತರದ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಅವರಿಗೆ ಶಿಶು ಪಾಲನೆ ರಜೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿದೆ. (ಅನುಬಂಧ–3 ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ)

(c)" Women employees having minor children may be granted Child Care Leave by an authority competent to grant leave, for a maximum period of two years (i.e. 730days) during their entire service for taking care of upto two children whether for rearing or to look after any of their needs like examination, sickness etc. Child Care Leave shall not be admissible if the child is eighteen years of age or older. During the period of such leave, the women employees shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave. It may be availed of in more than one spell. Child Care Leave shall not be debited against the leave account. Child Care Leave may also be allowed for the third year as leave not due (without production of medical certificate. It may be combined with leave of the kind due and admissible." ಎಂದು ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮುಂದುವರೆದು, ಉಲ್ಲೇಖ (4)ರಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರವು ಏಳನೇ ವೇತನ ಆಯೋಗ ಶಿಫಾರಸ್ಸಿನಂತೆ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ Central Civil Services (Leave) Rules 1972 ಹಾಗೂ ನಂತರದ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳಲ್ಲಿ ಸೇರ್ಪಡೆಗೊಳಿಸಿ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಅವರಿಗೆ ಶಿಶು ಪಾಲನೆ ರಜೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. (ಅನುಬಂಧ–4 ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ)

III. With the amendment of Rule 43-C relating to Child Care Leave (CCL), following changes have been made:-

a) CCL may be granted at 100% of the leave salary for the first 365days and 80% of the leave salary for the next 365 days.
b) CCL may be extended to single male parents who may include unmarried or widower or divorcee employees.
c) For single female Government servants, the CCL may be granted for six spells in a calendar year. However, for other eligible Government servants, it will continue to be granted for a maximum of 3 spells in a calendar year.

ಅದರಂತೆ, ಈ ಹಿಂದೆ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಇದ್ದ ನಿಯಮವನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ಪುರುಷ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಕೆಲವು ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸಿ ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಈ ನಿಯಮಗಳು ಕೇವಲ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತಿದ್ದು, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಕಾರಣ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯ ಬದಲಾವಣೆಗಳು ಮಾಡದೇ ಇರುವುದರಿಂದ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಸಿಗುವಂತಹ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ದೊರೆಯದಂತಾಗುತ್ತದೆ.

Kiran Raghupathi

ಆದರೆ, ಕೆಲವು ರಾಜ್ಯಗಳು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿಯೇ ತಮ್ಮ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಶಿಶುಪಾಲನಾ ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಅಂತಹ ರಾಜ್ಯಗಳ ಪೈಕಿ ಪಶ್ಚಿಮ ಬಂಗಾಳ ಹಾಗೂ ಪಂಜಾಬ ರಾಜ್ಯಗಳಾಗಿವೆ.

ಪಶ್ಚಿಮ ಬಂಗಾಳ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: 5560–ಎಫ್(ಪಿ) ದಿನಾಂಕ: 17/07/2015 ರನ್ವಯ ತಮ್ಮ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ 730 ದಿನಗಳ ಶಿಶುಪಾಲನಾ ರಜೆಯನ್ನು 01/08/2015 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮಂಜೂರಿ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿ ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅದರಂತೆ, ಪಂಜಾಬ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ THE PUNJAB CIVIL SERVICES RULES VOLUME 1 (PART I) [chap. VIII] ನಿಯಮ 128–ಬಿ ರನ್ವಯ ತಮ್ಮ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ 365 ದಿನಗಳ ಶಿಶುಪಾಲನಾ ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರಿ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿ ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ. (ಅನುಬಂಧ–05 & 06 ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ)

ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಲ್ಲಿ 65% ರಷ್ಟು ಮಹಿಳಾ ಶಿಕ್ಷಕಿಯರು/ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ಇಂಥ ಶಿಕ್ಷಕಿಯರು/ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 06 ತಿಂಗಳುಗಳ ಪ್ರಸೂತಿ ರಜೆಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದರೆ, ಮಹಿಳಾ ಶಿಕ್ಷಕಿಯರು/ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ತಾವು ವಾಸಿಸುವ ಪ್ರದೇಶಗಳು ಹಾಗೂ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸ್ಥಳ ಬೇರೆ ಬೇರೆಯಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಇಂಥ ಸರ್ಕಾರಿ ಮಹಿಳಾ ಶಿಕ್ಷಕಿಯರು/ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಶಾಲಾ/ ಕಛೇರಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಶಿಶುಗಳ ಆರೈಕೆ ಮಾಡುವುದು ಕಷ್ಟಕರವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಇಂತಹ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ಶಾಲೆ/ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಶು ಪಾಲನೆ/ ಮಕ್ಕಳ ಆರೈಕೆಗಾಗಿ ಸೂಕ್ತ ಸೌಲಭ್ಯಗಳುಳ್ಳ ಕೋಣೆ/ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ತೆರೆಯಲು ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರಿ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಸಂಬಂಧಿಕರು ಅಥವಾ ಕುಟುಂಬಸ್ಥರಿಗೆ ಅಂತಹ ಕೋಣೆ/ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಶುವಿನೊಂದಿಗೆ ಇದ್ದು ಆರೈಕೆ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸುವುದು ಅತ್ಯವಶ್ಯಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಅಲ್ಲದೆ, ಶಿಶು ಪಾಲನೆಗಾಗಿ ಶಿಶು/ಮಕ್ಕಳ ಆರೈಕೆ ಕೋಣೆಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಬೇಕಾಗಿರುವುದು ಪ್ರಮುಖವಾದ ಕ್ರಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಮುಂದುವರೆದು, ಇಂತಹ ಸರ್ಕಾರಿ ಮಹಿಳಾ ಶಿಕ್ಷಕಿಯರು/ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಮಾನವಿಯತೆಯ ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯತೆ ಇರುವ ಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ನಿಯೋಜನೆ/ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಿಕೊಡಲು ಸರ್ಕಾರದ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ, ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕುರಿತು ಸೂಕ್ತ ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಈಗಾಗಲೇ, ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ 6ನೇ ವೇತನ ಆಯೋಗ ಮತ್ತು 7ನೇ ವೇತನ ಆಯೋಗದ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳನ್ನು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಗಣಿಸಿ Central government ಹಾಗೂ Public Sector Undertakings ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಉಲ್ಲೇಖ (2) ಮತ್ತು (3)ರ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಜಾರಿ ಮಾಡಿದ್ದು, ದೇಶದ ವಿವಿದ ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿಯೇ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ಸಹ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದರೂ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಕೇಂದ್ರದ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿಯೇ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸದಿರುವುದು ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕಲಂ 14ನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘನೆ ಮಾಡಿದಂತಾಗುತ್ತದೆ.

Kiran Raghupathi

ಕಾರಣ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಹಿತರಕ್ಷಣೆಗಾಗಿ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಮಾದರಿಯಂತೆ ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ರಜೆಯ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ಕೋಣೆ/ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ತೆರೆದು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಿದಲ್ಲಿ ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ಕಲಂ 14ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯ ಒದಗಿಸಿದಂತಾಗುತ್ತದೆ. ಅಲ್ಲದೆ, ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೂ ಹಾಗೂ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಮಹಿಳಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೂ ಶಿಶುಪಾಲನಾ ರಜೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಹೋಗಲಾಡಿಸಿದಂತಾಗುತ್ತದೆ.

ಪ್ರಯುಕ್ತ, ಈಗಾಗಲೇ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ 6ನೇ ವೇತನ ಆಯೋಗ ಮತ್ತು 7ನೇ ವೇತನ ಆಯೋಗದ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಕೂಡ ಮೇಲಿನ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಸೂಕ್ತ ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಮಾದರಿಯಾದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲು ಮಾನ್ಯರಲ್ಲಿ ಈ ಮೂಲಕ ಕೋರಲಾಗಿದೆ.

'ವಂದನೆಗಳೊಂದಿಗೆ'

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,

ಶ್ರೀಮತಿ ಪಿ. ಹೇಮಲತ, ಭಾ.ಆ.ಸೇ
ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು,
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ,
ವಿಧಾನ ಸೌಧ ಬೆಂಗಳೂರು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು :-

1) ಸರ್ಕಾರದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ, ವಿಧಾನ ಸೌಧ ಬೆಂಗಳೂರು.
2) ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾಯದರ್ಶಿಗಳು ಹಾಗೂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಆಯುಕ್ತರು, ವಿಧಾನ ಸೌಧ ಬೆಂಗಳೂರು.
3) ಸರ್ಕಾರದ ಅಪರ ಮುಖ್ಯ ಕಾಯದರ್ಶಿಗಳು (ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ) ವಿಧಾನ ಸೌಧ ಬೆಂಗಳೂರು.
4) ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು (ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಮತ್ತು ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ) ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5) ಕಛೇರಿ ಕಡತದ ಪ್ರತಿ.

Kiran Raghupathi

CHILD CARE LEAVE

ಮಕ್ಕಳ ಆರೈಕೆ ರಜೆ

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಪ್ರಸೂತಿ ರಜೆಯೊಂದಿಗೆ ಒಟ್ಟು ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಆರು ತಿಂಗಳವರೆಗೆ ಮಕ್ಕಳ ಆರೈಕೆ ರಜೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗುವುದು. ಆಡಳಿತ ಯಂತ್ರದ ಬಹುಮುಖ್ಯ ಭಾಗವಾಗಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರ ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಇದು ಪೂರಕ ಹೆಜ್ಜೆಯಾಗಲಿದ್ದು, ಮಹಿಳೆಯರ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯೂ ಇದರಿಂದ ಹೆಚ್ಚಾಗಲಿದೆ.

Women employees of the State Government will be given a total of six months child care leave along with maternity leave which is already in existence. This will be a supplementary step towards the welfare of women who are a very important part of the administrative machinery.

Kiran Raghupathi